

مسمى البرنامج

تحديد الاحتياجات التدريبية وقياس أثر التدريب

❖ أهداف البرنامج

- تمكين المشاركين من فهم مفهوم الاحتياجات التدريبية وأهميتها في تطوير الأداء المؤسسي.
- تطوير مهارات تحليل الفجوات بين المهارات الحالية والمطلوبة للموظفين.
- إكساب المشاركين القدرة على تصميم برامج تدريبية فعالة تلبي الاحتياجات الفعلية.
- تعزيز مهارات قياس أثر التدريب على الأداء الفردي والمؤسسي.
- تمكين المشاركين من استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة لتقييم نتائج التدريب.
- دعم القدرة على تحسين استراتيجيات التدريب والتطوير المستمر بناءً على نتائج القياس.

مدة البرنامج

5 أيام .

الفئة المستهدفة

- موظفو إدارة الموارد البشرية والتدريب
- الراغبون في تحسين أداء فرق العمل عبر التدريب الفعال

❖ محاور البرنامج التدريبي

- مقدمة في الاحتياجات التدريبية وأهميتها:**
 - مفهوم الاحتياجات التدريبية ودورها في تطوير الأداء
 - أنواع الاحتياجات التدريبية (الفردية، القسم، المؤسسة)
 - العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والتدريب
- تحليل الفجوات التدريبية:**
 - تحديد المهارات والمعارف المطلوبة لكل وظيفة
 - مقارنة الأداء الفعلي بالمعايير المطلوبة
 - أدوات وأساليب تحليل الاحتياجات التدريبية
- تصميم برامج تدريبية تلبي الاحتياجات:**
 - إعداد أهداف التدريب وفق الاحتياجات الفعلية
 - اختيار أساليب التدريب المناسبة لكل نوع من الاحتياجات
 - تصميم محتوى تدريبي فعال وجذاب
- تنفيذ التدريب ومتابعة الأداء:**
 - طرق متابعة المشاركين أثناء التدريب
 - رصد التقدم وتحقيق الأهداف المرحلية
 - توظيف التغذية الراجعة في تحسين التدريب
- قياس أثر التدريب على الأداء:**
 - أساليب القياس الكمي والنوعي لنتائج التدريب
 - أدوات قياس رضا المتدربين وتأثير التدريب على الأداء
 - تحليل البيانات واستخلاص الدروس المستفادة
- تحسين وتطوير استراتيجيات التدريب:**
 - استخدام نتائج القياس لتحسين البرامج المستقبلية
 - إعداد خطط تطوير مستمرة للموارد البشرية
 - دمج تقييم التدريب في سياسات التطوير المؤسسي