

## مسمى البرنامج

### إدارة الموارد البشرية والتوطين (السعودة والنطاقات)

#### ❖ أهداف البرنامج

- تمكين المشاركين من فهم سياسات التوطين ومتطلبات برنامج نطاقات وأثره على سوق العمل.
- تطوير مهارات إدارة الموارد البشرية بما يتوافق مع أنظمة العمل والتوطين في المملكة.
- إكساب المشاركين القدرة على إعداد خطط التوطين واستقطاب وتأهيل الكفاءات الوطنية.
- تعزيز مهارات إدارة الامتثال لمتطلبات الجهات التنظيمية الخاصة بالسعودة.
- تمكين المشاركين من تصميم مبادرات تطوير الكوادر الوطنية والمحافظة عليها.
- دعم قدرة المؤسسات على تحقيق التوازن بين كفاءة التشغيل وتحقيق مستهدفات التوطين.

#### مدة البرنامج

5 أيام .

#### الفئة المستهدفة

- موظفو إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- المدراء والمشرفون ومسؤولو التوظيف والتطوير

#### ❖ محاور البرنامج التدريبي

- مفاهيم وسياسات التوطين في سوق العمل:**
  - مفهوم التوطين وأهدافه الاستراتيجية
  - دور التوطين في دعم التنمية الاقتصادية
  - الجهات التنظيمية والأنظمة المرتبطة بالتوطين
- إدارة الأداء والامتثال في التوطين:**
  - متابعة أداء الموظفين وتحقيق مستهدفات التوطين
  - إعداد مؤشرات الأداء المرتبطة بالسعودة
  - إدارة التحديات التشغيلية المرتبطة بالتوطين
- برنامج نطاقات ومتطلبات الامتثال النظامي:**
  - آلية عمل برنامج نطاقات وتصنيف المنشآت
  - احتساب نسب التوطين وآثارها على المنشآت
  - متطلبات الالتزام والتقارير الخاصة بالتوطين
- تخطيط الموارد البشرية لتحقيق التوطين:**
  - إعداد خطط التوظيف المرتبطة بالتوطين
  - تحليل الوظائف وتحديد الفرص المناسبة للتوطين
  - استراتيجيات استقطاب الكفاءات الوطنية
- تأهيل وتطوير الكوادر الوطنية:**
  - إعداد برامج التدريب والتطوير للموظفين السعوديين
  - تصميم المسارات المهنية والتعاقب الوظيفي
  - تعزيز الاستقرار الوظيفي.
- التقنيات الرقمية وتحليل بيانات الموارد البشرية:**
  - استخدام أنظمة الموارد البشرية في متابعة التوطين
  - تحليل بيانات التوظيف ودعم اتخاذ القرار
  - إعداد التقارير الإحصائية المتعلقة بالسعودة والنطاقات